

CÓDIGO ÉTICO

y de conducta del Grupo Lafert

PREMISA

Este Código ético y de conducta de la empresa (el «Código») define las normas fundamentales de conducta que inspiran y guían la actividad de todos los empleados del Grupo Lafert («Grupo Lafert», «Lafert» o «nosotros»). El Código se ha concebido no solo como una directriz desde el punto de vista ético, sino también como una herramienta para navegar por un panorama de empresa global y en constante evolución, nunca alejado de los valores fundadores de Lafert y respetando plenamente los procedimientos y los reglamentos internos del propio Grupo y las políticas adoptadas por Sumitomo.

Esperamos que el Código se respete: cualquier violación del mismo podrá comportar la aplicación de acciones disciplinarias.

Asimismo, esperamos que las terceras partes que interactúen con nosotros actúen de forma coherente con los valores y los principios expresados en este Código.

NUESTROS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Cada empleado implicado en relaciones comerciales en nombre de Lafert debe afirmar y proteger los valores de este Grupo.

Si el Código no proporciona indicaciones en relación con un determinado caso, el empleado antes de actuar ha de valorar diferentes aspectos, como: la conformidad de la acción emprendida con respecto a la ley y los reglamentos internos de la empresa, la adecuación de la acción a los valores del Grupo, el perjuicio (incluso potencial) de derechos o actividades ajenas, la ruptura del compromiso con respecto a los propios empleados, proveedores y la comunidad local.

En otras palabras, la acción emprendida no debe perjudicar de ninguna manera la reputación ni la imagen de Lafert.

Apreciamos el valor de la diversidad en todas sus expresiones y reconocemos la singularidad de cada individuo.

Nos comprometemos a garantizar un ambiente de trabajo seguro, donde cualquiera pueda crecer y sentirse protegido y valorado.

Lafert se compromete a reclutar, seleccionar y contratar, formar y promocionar a candidatos y empleados sin discriminación directa o indirecta basada en el origen étnico, estado de salud, color de la piel, fe religiosa, sexo, edad, origen geográfico, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, neurodiversidad, cultura, creencias políticas o cualquier otra característica personal, garantizando la igualdad de oportunidades en todas las etapas del ciclo de vida de los recursos humanos.

Lafert rechaza cualquier forma de trabajo forzado y/o infantil. Garantiza la igualdad de derechos de los trabajadores adoptando prácticas laborales justas y equitativas y comprometiéndose a mejorar continuamente la salud y la seguridad del entorno laboral.

Lafert practica una política de tolerancia cero frente a cualquier acto de abuso, acoso psicológico, físico o sexual, discriminación, intimidación, amenazas, ofensa o victimización en cualquiera de los lugares de trabajo de la empresa, ya sea de empleados o candidatos, proveedores, clientes u otras partes interesadas.

Nos comprometemos a crear productos excelentes, que sean innovadores, eficientes, duraderos, sostenibles y seguros.

Los productos de Lafert son el resultado de una innovación que depende de la continua búsqueda de la máxima eficiencia con el mínimo impacto medioambiental, construyendo paso a paso una visión sostenible a largo plazo.

Nuestros productos satisfacen o superan los requisitos legales.



Lafert implementa continuamente nuevos programas para garantizar la seguridad y la satisfacción de elevados estándares cualitativos de sus productos.

No promovemos ni comercializamos productos con declaraciones falsas o engañosas.

Cuando se publicitan los productos de Lafert no se denigra a ningún competidor ni sus productos.

Protegemos nuestros recursos y respetamos los de los demás.

Nuestras ideas, nuestra tecnología y nuestros conocimientos son vitales para nuestro futuro, para nuestra capacidad de conducir actividades y de crecer para alcanzar los objetivos de la empresa.

La información es un recurso precioso y, como tal, es fundamental su seguridad en la gestión de una empresa fiable y de éxito. Lafert protege su información reservada y confidencial y la que le han confiado terceros. Los empleados divulgan esta información solo si están autorizados. Asimismo, Lafert se compromete a proteger la privacidad de todos los individuos ateniéndose a todas las leyes y las normativas pertinentes, así como a las políticas y reglas internas inherentes al tratamiento de la información personal.

Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades con honestidad e integridad, de conformidad con la ley y según los estándares éticos más estrictos.

Lafert adopta un enfoque de tolerancia cero en relación con la corrupción y se compromete a implementar y hacer respetar sistemas eficaces de lucha contra la corrupción tanto en el sector privado como en el público. Lafert respeta las leyes sobre la competencia de todos los países donde trabaja así como las leyes sobre el control del comercio.

Valoramos a nuestro personal y confiamos en él otorgándole responsabilidades acordes con su función en la organización. Por eso, es importante hacer todo lo posible por reflejar y compartir nuestras normas éticas y nuestro compromiso con la calidad.

Las comunicaciones al público se realizan respetando plenamente todos los requisitos aplicables, y siempre son correctas, oportunas, precisas y comprensibles. Todas las leyes y las normativas vigentes deben ser respetadas en todas las regiones donde trabaja el Grupo, y, de igual forma, todos los procesos de la cadena de suministro deben ajustarse a los principios dictados por el Código Ético de Proveedores.

La honestidad y la integridad son valores fundamentales que nos inspiran en cualquier situación.

Siempre debemos actuar en el interés de Lafert y evitar cualquier situación en que nuestra lealtad pueda crear un conflicto entre los intereses de Lafert y los propios, ya que esto podría comprometer la independencia de juicio. Todos los empleados tienen el deber de proteger los bienes de Lafert contra pérdidas, daños, usos inapropiados y robos. Las relaciones con los medios de comunicación y las declaraciones al público solo podrán ser realizadas por portavoces designados por Lafert.

Contribuimos activamente en el desarrollo de nuestro territorio, aspirando a un clima de bienestar para nuestros empleados y para las comunidades locales.

Desde siempre, Lafert apoya las actividades y las instituciones locales, demostrando su compromiso atemporal en ser un modelo activo en el seno de la comunidad. Desde siempre comprometida en proyectos locales que puedan contribuir a mejorar y apoyar el ambiente social en que la empresa se encuentra, Lafert promueve actividades de valorización de las áreas urbanas a fin de contribuir en el desarrollo cultural de las nuevas generaciones creando momentos positivos de reunión social.

**ESTE ES EL ESPÍRITU EN EL QUE SE INSPIRAN
TODAS LAS EMPRESAS DEL GRUPO LAFERT EN EL
MUNDO.**

