

CODICE ETICO

e di Condotta del Gruppo Lafert

PREMESSA

Il presente Codice Etico e di Condotta aziendale (il **"Codice"**) definisce gli standard fondamentali di condotta che ispirano e guidano l'attività di tutti i dipendenti del Gruppo Lafert (**"Gruppo Lafert"**, **"Lafert"** o **"noi"**).

Il Codice è concepito non solo come una linea guida dal punto di vista etico, ma anche come uno strumento per navigare in un panorama aziendale globale e in continua evoluzione, mai lontano dai valori fondanti di Lafert e nel pieno rispetto delle procedure e dei regolamenti interni al Gruppo stesso e delle politiche adottate da Sumitomo.

Ci aspettiamo il rispetto del Codice: ogni sua violazione potrà comportare l'applicazione di azioni disciplinari. Auspichiamo inoltre che le parti terze che interagiscono con noi agiscano in modo coerente con i valori e i principi espressi nel presente Codice.

I NOSTRI PRINCIPI FONDAMENTALI

Ogni dipendente coinvolto in relazioni commerciali per conto di Lafert è tenuto ad affermare e proteggere i valori del Gruppo stesso.

Nel caso in cui il Codice non dovesse fornire indicazioni precise in relazione ad una determinata fattispecie, il dipendente prima di agire è tenuto a valutare diversi aspetti, quali: la conformità dell'azione intrapresa alla legge e ai regolamenti interni aziendali, l'adeguatezza dell'azione ai valori abbracciati dal Gruppo, la lesione (anche solo potenziale) di diritti o attività altrui, l'offesa all'impegno verso i propri dipendenti, i propri fornitori e la comunità locale.

In altre parole, l'azione intrapresa non deve ledere in alcun modo la reputazione e l'immagine di Lafert. Apprezziamo il valore della diversità in ogni sua espressione e riconosciamo l'unicità di ciascuno.

Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, dove chiunque possa crescere e sentirsi protetto e valorizzato.

Lafert si impegna a reclutare, selezionare ed assumere, a formare e a promuovere i candidati ed i dipendenti senza discriminazioni dirette o indirette basate sull'origine etnica, sullo stato di salute, sul colore della pelle, sulla fede religiosa, sul sesso, sull'età, sulla provenienza geografica, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sullo stato civile, sulla disabilità, sulla neuro diversità, sulla cultura, sulle convinzioni politiche o qualunque altra caratteristica personale, assicurando pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse umane.

Lafert rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato e/o minorile. Garantisce pari diritti ai lavoratori adottando pratiche occupazionali eque e corrette e impegnandosi a migliorare costantemente la salute e la sicurezza dell'ambiente di lavoro.

Lafert pratica una politica di tolleranza zero verso qualsiasi atto di bullismo, molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia, offesa o vittimizzazione in qualsiasi luogo di lavoro dell'Azienda, che si tratti di dipendenti o candidati, fornitori, clienti o altri portatori di interesse.

Ci impegniamo a creare prodotti eccellenti, che siano innovativi, efficienti, durevoli, sostenibili e sicuri.

I prodotti di Lafert sono il risultato di un'innovazione che dipende dalla continua ricerca della massima efficienza con il minimo impatto ambientale, costruendo passo dopo passo una visione sostenibile a lungo termine.

I nostri prodotti soddisfano o superano i requisiti di legge.

Lafert implementa continuamente nuovi programmi per garantire la sicurezza e la soddisfazione di elevati standard qualitativi dei suoi prodotti.

Non promuoviamo e/o commercializziamo alcun prodotto con dichiarazioni false o fuorvianti. Quando i prodotti di Lafert vengono pubblicizzati, non viene denigrato alcun concorrente e neppure i relativi prodotti.



Proteggiamo le nostre risorse e rispettiamo quelle degli altri.

Le nostre idee, la nostra tecnologia e le nostre conoscenze sono vitali per il nostro futuro, per la nostra capacità di condurre attività e di crescere per raggiungere gli obiettivi aziendali.

Le informazioni sono una risorsa preziosa e, come tale, è fondamentale la loro sicurezza nella gestione di un'azienda affidabile e di successo. Lafert protegge le proprie informazioni riservate e confidenziali e quelle affidate da terzi. I dipendenti divulgano tali informazioni solo se autorizzati. Lafert si impegna a proteggere inoltre la privacy di tutti gli individui attenendosi a tutte le leggi e le normative pertinenti, nonché alle politiche e regole interne inerenti al trattamento delle informazioni personali.

Ci impegniamo a condurre le nostre attività con onestà e integrità, nel rispetto della legge e secondo i più elevati standard etici.

Lafert adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e si impegna ad implementare e far rispettare sistemi efficaci di lotta alla corruzione sia nel settore privato che in quello pubblico.

Lafert rispetta le leggi sulla concorrenza di tutti i Paesi in cui opera così come le leggi sul controllo del commercio.

Valorizziamo le persone e poniamo in loro fiducia attribuendo loro responsabilità commisurate al ruolo organizzativo, per questo motivo è importante fare il possibile per riflettere e condividere i nostri standard etici ed il nostro impegno per la qualità.

Le comunicazioni al pubblico vengono effettuate nel pieno rispetto di tutti i requisiti applicabili e risultano essere sempre corrette, tempestive, accurate e comprensibili. Tutte le leggi e le normative vigenti devono essere rispettate in ogni regione in cui il Gruppo opera e allo stesso modo tutti i processi della supply chain devono essere conformi ai principi dettati dal Codice Etico Fornitori.

L'onestà e l'integrità sono valori fondamentali che ci ispirano in ogni situazione.

Noi dobbiamo sempre agire nell'interesse di Lafert ed evitare qualsiasi situazione in cui la nostra lealtà possa essere in conflitto tra gli interessi di Lafert ed i propri, perché ciò potrebbe compromettere l'indipendenza di giudizio.

Tutti i dipendenti hanno il dovere di proteggere i beni di Lafert da perdite, danni, usi impropri e furti. Le relazioni con i media e le dichiarazioni al pubblico possono essere fatte solo da portavoce designati da Lafert.

Contribuiamo attivamente allo sviluppo del nostro territorio, aspirando ad un clima di benessere per i nostri dipendenti e per le comunità locali.

Lafert da sempre sostiene le attività e le istituzioni locali, dimostrando il proprio intramontabile impegno ad essere un modello attivo all'interno della comunità. Da sempre impegnata in progetti locali che possano contribuire a migliorare e sostenere l'ambiente sociale in cui l'azienda è inserita, Lafert promuove attività di valorizzazione delle aree urbane così da contribuire allo sviluppo culturale delle nuove generazioni creando momenti positivi di aggregazione sociale.

QUESTO È LO SPIRITO A CUI SI ISPIRANO TUTTE LE SOCIETÀ DEL GRUPPO LAFERT NEL MONDO.

