

ETHIK-

und Verhaltenskodex der Lafert-Gruppe

VORWORT

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex (der „Kodex“) legt die grundlegenden Verhaltensstandards fest, die die Aktivitäten aller Mitarbeiter:innen der Lafert-Gruppe („Lafert-Gruppe“, „Lafert“ oder „wir“) inspirieren und leiten. Der Kodex ist nicht nur als Leitfaden aus ethischer Sicht gedacht, sondern auch als Hilfsmittel, um sich in einem globalen und sich ständig verändernden Wirtschaftsumfeld zurechtzufinden, ohne sich von den Grundwerten von Lafert zu entfernen und in voller Übereinstimmung mit den internen Verfahren und Vorschriften der Gruppe und den Richtlinien von Sumitomo.

Wir erwarten, dass der Kodex eingehalten wird: Jeder Verstoß gegen den Kodex kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Wir erwarten auch von Dritten, die mit uns in Verbindung stehen, dass sie in einer Weise handeln, die mit den in diesem Kodex zum Ausdruck gebrachten Werten und Grundsätzen übereinstimmt.

UNSERE GRUNDSÄTZE

Von allen Mitarbeiter:innen, die im Namen von Lafert geschäftlich tätig sind, wird erwartet, dass sie die Werte von Lafert hochhalten und schützen.

Sollte der Kodex keine genauen Angaben zu einem bestimmten Fall enthalten, müssen die Mitarbeiter:innen vor dem Handeln verschiedene Aspekte abwägen, wie z. B.: die Vereinbarkeit ihres Handelns mit dem Gesetz und den internen Vorschriften des Unternehmens, die Angemessenheit ihres Handelns im Hinblick auf die von der Gruppe vertretenen Werte, die (wenn auch nur potenzielle) Verletzung der Rechte oder des Vermögens anderer, der Verstoß gegen die Verpflichtung gegenüber den Mitarbeiter:innen, den Lieferant:innen und der lokalen Gemeinschaft. Mit anderen Worten: Ihr Handeln darf dem Ruf und dem Image von Lafert in keiner Weise schaden. Wir schätzen den Wert der Vielfalt in all deren Ausdrucksformen und erkennen die Einzigartigkeit jedes Einzelnen an.

Wir setzen uns für ein sicheres Arbeitsumfeld ein, in dem sich jede und jeder weiterentwickeln kann und sich geschützt und wertgeschätzt fühlt.

Lafert verpflichtet sich, Bewerber und Mitarbeiter ohne unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft, des Gesundheitszustands, der Hautfarbe, des religiösen Glaubens, des Geschlechts, des Alters, der geografischen Herkunft, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität, des Familienstands, einer Behinderung, der Neurodiversität, der Kultur, der politischen Überzeugung oder eines anderen persönlichen Merkmals zu rekrutieren, auszuwählen und einzustellen, auszubilden und zu befördern, um Chancengleichheit in allen Phasen des Lebenszyklus der Humanressourcen zu gewährleisten.

Lafert lehnt jede Form von Zwangs- und/oder Kinderarbeit ab. Wir garantieren gleiche Rechte für Arbeitnehmer, indem wir faire und korrekte Beschäftigungspraktiken anwenden und uns dazu verpflichten, die Gesundheit und Sicherheit des Arbeitsumfelds ständig zu verbessern.

Lafert verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglichem Mobbing, psychischer, physischer oder sexueller Belästigung, Diskriminierung, Einschüchterung, Bedrohung, Beleidigung oder Viktimisierung von Mitarbeitern, Bewerbern, Lieferanten, Kunden oder anderen Interessengruppen an allen Arbeitsplätzen des Unternehmens.

Wir bemühen uns, hervorragende Produkte herzustellen, die innovativ, effizient, langlebig, nachhaltig und sicher sind.

Die Produkte von Lafert sind das Ergebnis von Innovationen, die auf dem kontinuierlichen Streben nach maximaler Effizienz bei minimalen Umweltauswirkungen beruhen und Schritt für Schritt eine langfristig nachhaltige Vision aufbauen.



Unsere Produkte erfüllen oder übertreffen die gesetzlichen Anforderungen. Lafert führt ständig neue Programme ein, um die Sicherheit und den hohen Qualitätsstandard seiner Produkte zu gewährleisten.

Wir fördern und/oder vermarkten keine Produkte mit falschen oder irreführenden Angaben. Wenn für die Produkte von Lafert geworben wird, verunglimpfen wir keine Mitbewerber:innen oder deren Produkte.

Wir schützen unsere Ressourcen und respektieren die der anderen.

Unsere Ideen, unsere Technologie und unser Wissen sind entscheidend für unsere Zukunft, für unsere Fähigkeit, geschäftlich tätig zu sein und zu wachsen, um unsere Unternehmensziele zu erreichen. Informationen sind eine wertvolle Ressource, und ihre Sicherheit ist für die Führung eines zuverlässigen und erfolgreichen Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Lafert schützt seine eigenen privaten und vertraulichen Informationen und die, die dem Unternehmen von Dritten anvertraut werden. Unsere Mitarbeiter:innen geben diese Informationen nur weiter, wenn sie die hierzu erforderliche Genehmigung haben. Lafert verpflichtet sich außerdem, die Privatsphäre aller Personen zu schützen, indem es alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie die internen Richtlinien und Regeln für den Umgang mit personenbezogenen Daten einhält.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit mit Ehrlichkeit und Integrität, im Rahmen der Gesetze und nach den höchsten ethischen Standards zu führen.

Lafert toleriert keine Korruption und setzt sich für die Einführung und Durchsetzung wirksamer Korruptionsbekämpfungssysteme sowohl im privaten als auch im öffentlichen Bereich ein. Lafert respektiert die Wettbewerbsgesetze aller Länder, in denen die Gruppe tätig ist, sowie die Gesetze zur Handelskontrolle.

Wir schätzen unsere Mitarbeiter und schenken ihnen Vertrauen, indem wir ihnen Aufgaben übertragen, die ihrer organisatorischen Rolle entsprechen. Deshalb ist es wichtig, alles zu tun, um unsere ethischen Standards und unser Engagement für Qualität widerzuspiegeln und zu teilen.

Die Kommunikation mit der Öffentlichkeit erfolgt in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Vorschriften und ist stets fair, zeitnah, genau und verständlich. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften müssen in jeder Region, in der die Gruppe tätig ist, eingehalten werden, und ebenso müssen alle Prozesse in der Lieferkette den Grundsätzen entsprechen, die im Ethikkodex für Lieferant:innen festgelegt sind.

Ehrlichkeit und Integrität sind zentrale Werte, die uns in jeder Situation inspirieren.

Wir müssen stets im besten Interesse von Lafert handeln und jede Situation vermeiden, in der unsere Loyalität in Konflikt mit den Interessen von Lafert und unseren eigenen Interessen geraten könnte, da dies unsere Unabhängigkeit bei der Beurteilung beeinträchtigen könnte.

Alle Mitarbeiter:innen haben die Pflicht, das Vermögen von Lafert vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch und Diebstahl zu schützen. Medienarbeit und öffentliche Erklärungen dürfen nur von den von Lafert benannten Sprecher:innen ausgeführt bzw. abgegeben werden.

Wir tragen aktiv zur Entwicklung unseres Standorts bei und streben nach einem angenehmen Klima für unsere Mitarbeiter:innen und die lokalen Gemeinschaften.

Lafert unterstützt lokale Aktivitäten und Einrichtungen und beweist damit sein fortwährendes Engagement, ein aktives Vorbild in der Gemeinschaft zu sein. Lafert unterstützt lokale Projekte, die zur Verbesserung und Erhaltung des sozialen Umfelds, in dem das Unternehmen tätig ist, beitragen können, und fördert Aktivitäten, die städtische Gebiete bereichern, um durch die Schaffung positiver Momente der sozialen Zusammenkunft zur kulturellen Entwicklung neuer Generationen beizutragen.

DIES IST DER LEITSATZ, DER ALLE UNTERNEHMEN DER LAFERT-GRUPPE WELTWEIT INSPIRIERT.

