

Estratto Policy Whistleblowing - PDR/DE&I: differenze tra i canali di segnalazione

ESTRATTO
POLICY WHISTLEBLOWING
PARITÀ DI GENERE & DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION

Lo **SCOPO** della Policy è:

- **Promuovere una cultura aziendale** basata sulla comunicazione e sulla trasparenza, rimuovendo i fattori che possono ostacolare o scoraggiare la segnalazione, quali dubbi e incertezze sulla procedura da seguire e timori che il Segnalante subisca ritorsioni o discriminazioni a seguito della segnalazione;
- **Fornire chiare indicazioni** sui canali di comunicazione, l'oggetto e il modo in cui si fa una segnalazione, così che ognuno possa conoscere e verificare, in ogni momento, la corretta applicazione.

I **CANALI DI COMUNICAZIONE** utilizzabili per effettuare una segnalazione sono:

1. CANALE WHISTLEBLOWING



2. CANALE PDR/DE&I





1. CANALE WHISTLEBLOWING

Definizione: la segnalazione Whistleblowing è una segnalazione spontanea fatta da parte di una persona, chiamata “**SEGNALANTE**”, su illeciti o irregolarità commesse all’interno di Lafert S.p.A., di cui lo stesso sia stato testimone nel corso della propria attività lavorativa.



Il SEGNALANTE può essere:

Interno alla società

Si intendono tutti dipendenti (full-time, part-time, a tempo determinato, tirocinanti, stagisti, lavoratori dimessi, licenziati, ecc.)

Esterno alla società

Si intendono clienti, fornitori, banche, liberi professionisti e consulenti, azionisti, candidati alle posizioni lavorative e chiunque altro abbia un rapporto di interesse con Lafert S.p.A. (come i dipendenti di SHI o i dipendenti delle controllate)

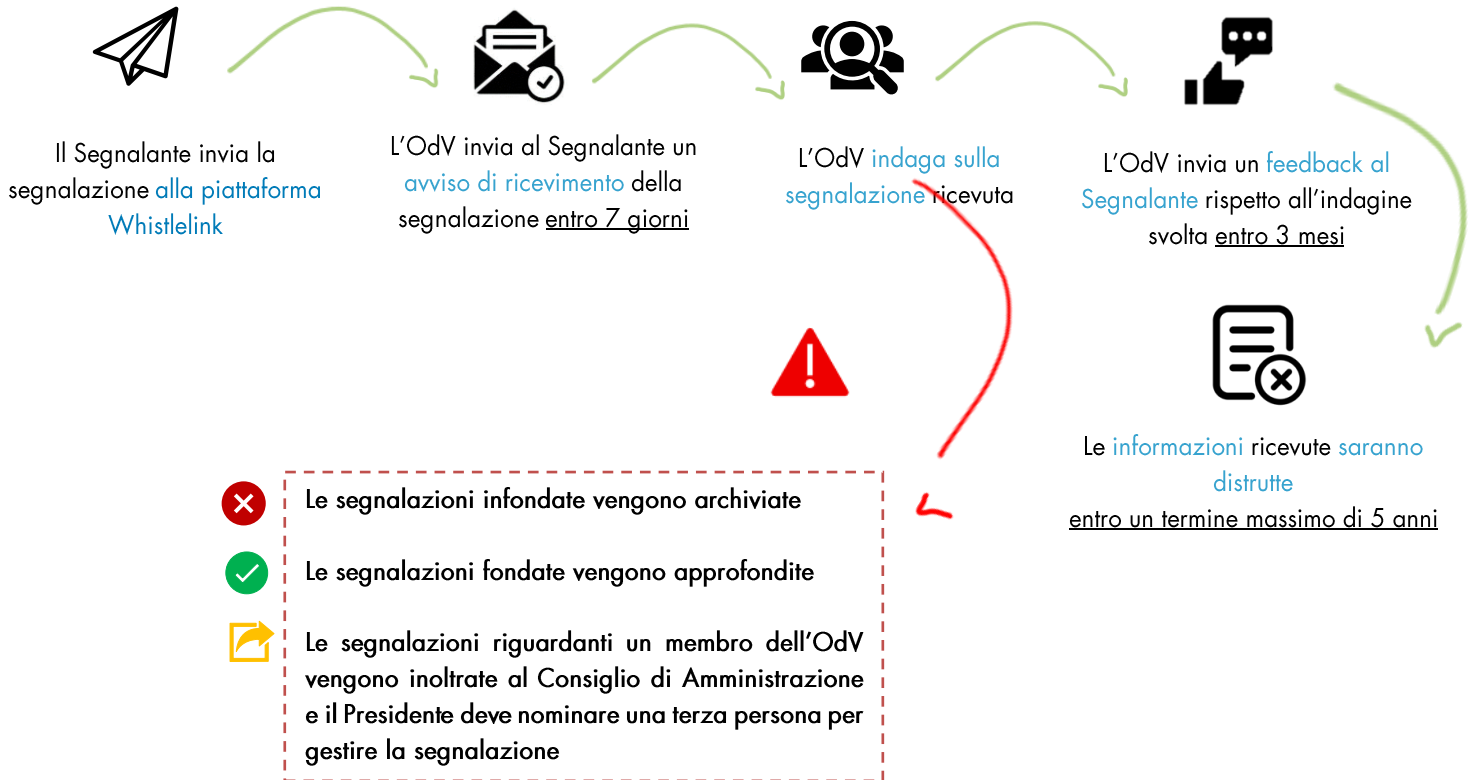


AREE DI SEGNALAZIONE

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Economia, finanza, denaro, riciclaggio di denaro✓ Corruzione, conflitto di interessi, abuso illecito di una posizione o di un ufficio per guadagno personale (denaro o altre utilità)✓ Approvvigionamento✓ Trasporti, prodotti, produzione✓ Vita personale e/o salute✓ Impatto ambientale✓ Trattamento di dati personali | <ul style="list-style-type: none">✓ Sicurezza informatica✓ Minacce, violenza, furti,✓ Le segnalazioni riguardanti i membri del Comitato Guida✓ Altro (più in generale, violazioni dei principi espressi nel Codice Etico e di Condotta Aziendale, nel Modello 231, nella Policy sulla diversità, equità e inclusione, nelle Policy e procedure di Lafert S.p.A., ecc.) |
|--|--|

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

CANALE INTERNO → è affidato all'**ORGANISMO DI VIGILANZA** (OdV) tramite la piattaforma Whistlelink



CANALE ESTERNO → il Segnalante può utilizzare il canale esterno dell'**ANAC** (Autorità Nazionale Anticorruzione), se il canale interno non è attivo, non funziona correttamente, non offre le garanzie di riservatezza richieste o lo stesso teme di poter subire ritorsioni nel caso in cui facesse una segnalazione tramite canale interno.



2. CANALE PDR/DE&I

Definizione: si intende qualsiasi comunicazione avente ad oggetto comportamenti e/o informazioni che possano integrare gli estremi di un reato o comunque condotte inappropriate, scorrette o di presunta violazione dei principi espressi nella Company Policy e delle policy e procedure di Lafert S.p.A., nonché delle leggi e regolamenti applicabili a Lafert S.p.A. in base alla UNI/PDR 125:2022 e ISO 30415: 2021 DE&I.



Il SEGNALANTE può essere:

Interno alla società

Si intendono tutti i dipendenti (full-time, part-time, a tempo determinato, stagisti, tirocinanti, lavoratori dimessi/licenziati, ecc.)

Esterno alla società

Clienti, fornitori, banche, liberi professionisti e consulenti, azionisti, candidati a posizioni lavorative e chiunque altro abbia un rapporto di interesse con Lafert S.p.A. (come i dipendenti di SHI o i dipendenti delle controllate)

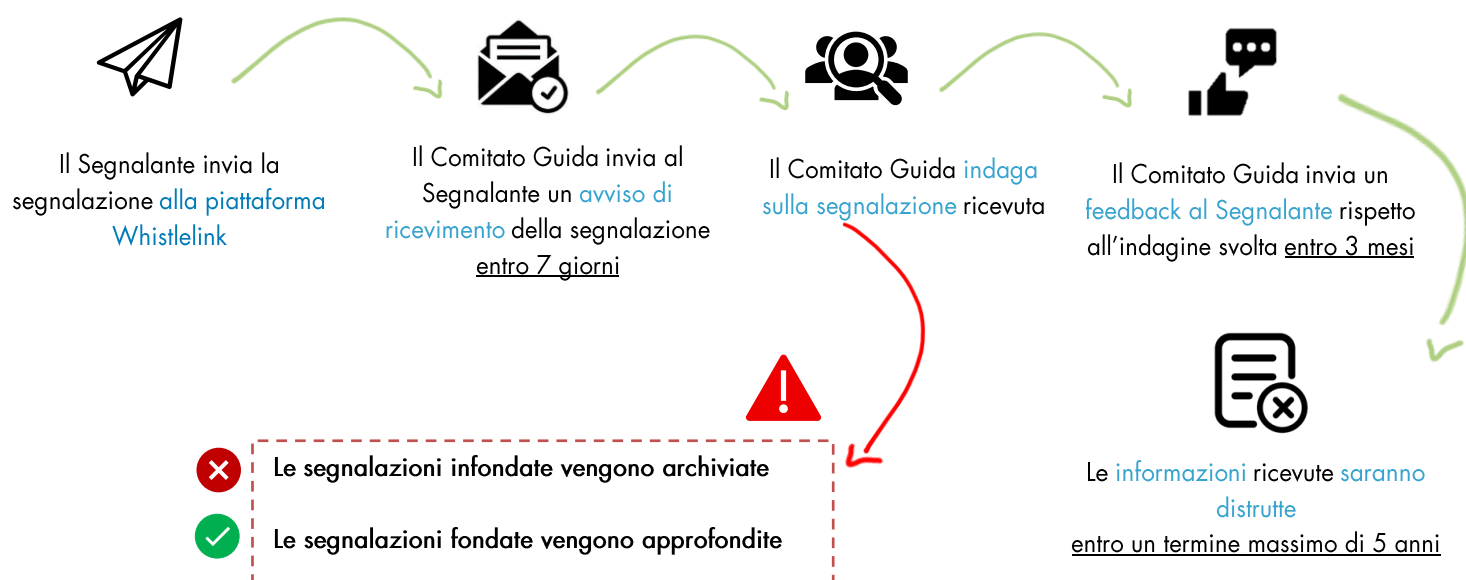


AREE DI SEGNALAZIONE

- | | |
|--|--|
| ✓ Molestie sessuali | ✓ Disparità salariale o di altra natura |
| ✓ Abusi fisici | ✓ Uso di un linguaggio inappropriato |
| ✓ Abusi verbali | ✓ Comportamento contrario ai principi e alle politiche aziendali |
| ✓ Digitali (molestie) | ✓ Deviazioni procedurali o di sistema rilevate durante un audit |
| ✓ Mobbing | |
| ✓ Discriminazione (di genere, razza, religione, orientamento sessuale, ecc.) | |

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

CANALE INTERNO → è affidato al **COMITATO GUIDA** tramite la piattaforma Whistlelink



CANALE ESTERNO → il Segnalante può utilizzare il canale esterno presso la **Consigliera di Parità**, se la segnalazione non è presa in carico nei tempi previsti.