

LAFERT 集团道德规范与行为准则

前言

本“企业道德规范与行为准则”（以下简称“**准则**”）规定了激励和指导 Lafert 集团（以下称“**Lafert 集团**”、“**Lafert**”或“**我们**”）所有员工活动的基本行为标准。

本准则不仅被视为道德层面的指导方针，同时还是引导企业在全全球商业环境中不断发展的工具，与 Lafert 的核心价值观高度吻合，完全符合集团内部程序与制度以及 Sumitomo 所采取的策略。

我们希望员工遵守本准则：任何违反本准则的行为都可能受到纪律处分。

我们也希望与我们互动的第三方同样遵守本准则中的价值观和原则。

我们的基本原则

代表 Lafert 参与商业活动的每位员工都必须认同并维护集团的价值观。

如果准则中没有就具体案例提供准确的指导说明，那么员工在采取行动之前必须评估各个方面，包括：所采取的行为是否符合法律和公司内部规章制度，行为是否践行集团拥护的价值观，行为是否侵犯（或潜在侵犯）他人权利或活动，行为是否违反对员工、供应商和当地社区的承诺。

换言之，所采取的行为不得以任何方式损害 Lafert 的名誉和形象。

我们珍视各种形式的多样性，承认每个人的独特性。

我们致力于确保工作环境安全稳定，让员工这里成长、受到保护和重视。

Lafert 致力于在招聘、选拔、聘用、培训和晋升应聘者 and 员工时，不会直接或间接地因种族出身、健康状况、肤色、宗教信仰、性别、年龄、地域来源、性取向、性别认同、婚姻状况、残疾、神经多样性、文化、政治信仰或任何其他个人特征做出歧视，确保在人力资源的各个阶段机会均等。

Lafert 拒绝任何形式的强迫劳动和/或雇佣童工。通过采取公平公正的雇佣措施，承诺不断改善工作场所的健康和安全条件，保障劳动者的平等权利。

在公司任何工作场所发生的任何欺凌、精神骚扰、身体骚扰或性骚扰、歧视、恐吓、威胁、冒犯或伤害行为，无论是针对员工还是针对应聘者、供应商、客户或其他利益相关者，Lafert 均采取零容忍的态度和做法。

我们致力于打造创新、高效、耐用、可持续和安全的优质产品。

Lafert 产品是创新的成果，我们的创新源自不断寻求最大的效率和最小的环境影响，以及我们逐步建立长期可持续发展的愿景。

我们的产品均达到法规要求，甚至高于法规要求。

Lafert 不断推行新计划，确保产品的安全性并满足高质量标准。

我们绝不会以误导性或虚假声明的方式宣传和/或营销任何产品。

在宣传 Lafert 产品时，不会贬低竞争对手及其相关产品。

我们保护自己的资产并尊重他人的资产。

我们的理念、技术和知识对我们的未来发展、业务能力、推进企业目标的实现而言都是至关重要。

信息是一种宝贵的资源，因此，信息安全对于管理一家值得信赖的成功企业而言相当重要。Lafert 严格保护自己的机密信息以及受第三方委托的机密信息。员工只有在获得授权的情况下才能披露此类信息。Lafert 还致力于通过遵守所有相关法律法规以及企业内部个人信息处理的相关制度和规则来保护所有个人隐私。

我们致力于以诚信正直的方式开展业务，遵守法律和最高道德标准。

Lafert 对腐败采取零容忍的态度，并致力于在私营和公共部门实施和执行有效的反腐制度。

Lafert 在开展业务的所有国家/地区遵守相关的竞争法规，包括贸易管制法。



我们重视每位员工并 赋予他们与其组织角色相对应的职责，因此尽可能地体现和分享我们的道德标准和质量承诺这一点至关重要。

与公众的沟通完全符合所有适用要求，并始终以正确、及时、准确和易于理解的方式进行。每个集团经营地区都必须遵守所有当地现行法律法规，同样，供应链的所有流程都必须遵守“供应商道德准则”中规定的原则。

诚信正直的核心价值观时刻激励着我们。

我们必须始终以 Lafert 的利益为先，并避免任何可能导致 Lafert 的利益与个人利益发生冲突的情况，因为这可能会影响判断的独立性。

所有员工都有责任保护 Lafert 资产免遭丢失、损坏、滥用和盗窃。媒体关系和公开声明只能由 Lafert 指定的发言人维护和发表。

我们为本地发展做出积极贡献，希望为我们的员工和当地社区营造幸福的氛围。

Lafert 始终支持当地机构与活动，为成为社区内的积极榜样而做出不懈努力。Lafert 一直积极参与有助于改善和维护企业所在社会环境的本地项目，推动城市发展，开展正能量的社交聚会活动，为新一代的文化发展做出贡献。

这种精神激励着全球所有 LAFERT 集团旗下公司。

